

学校法人佐野学園 行動計画（第Ⅲ期）

• 1. 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

• 2. 当学園の課題

課題① 男性教職員の育児休業取得者数が非常に少ない

男女ともにライフワークバランスの両立を支援するためにより一層の取組が必要

課題② 育児や介護における学内規程、及び国で定められている諸制度の説明や周知不足

課題③ 残業時間削減に対する取組

• 3. 目標と取組内容・実施時期

1. 教職員の育児休業取得率を10%以上にする

<実施時期・取組内容>

令和4年4月～ 男性教職員育児休業取得率の調査・把握

令和5年4月～ 上記調査に基づき、取得者の調査及びアンケートを実施する
課題を抽出して阻害要因を把握し改善を行う

令和6年4月～ 男性教職員が取得しやすい風土醸成のため、男性の育児休業に
関する情報提供及びリーフレット等の周知を行う

2. 育児や介護における学内規程、及び国で定められている諸制度の周知

<実施時期・取組内容>

令和4年4月～ 育児や介護に対する理解を学園内の掲示板や掲示物を活用し、
諸制度の周知と認知を図る

3. 所定外労働時間の削減に向けた取り組みを実施し、

毎月の平均所定外時間を15時間未満に維持

<実施時期・取組内容>

令和4年4月～ 毎月の残業時間の調査及び原因把握を行う

令和4年10月～ 残業が過度に多い場合は改善方法について検討する

女性の活躍に関する情報公表について

※基準日：令和4年1月1日

選択項目	数値
採用した労働者に占める 女性労働者の割合	専任教員 男性 48% 女性 52%
	専任職員 男性 69% 女性 31%
	臨時職員 男性 15% 女性 85%
労働者の一月あたりの 平均残業時間	専任教員 0時間（裁量労働制）
	専任職員 10.7時間
平均継続勤務年数	専任職員 男性 10年11か月
	専任職員 女性 10年9か月
管理職に占める 女性労働者の割合	専任職員 28%